



# Guide de services

Assurez la conformité de votre organisation avec Exact RH

*Soutien RH, SST et en protection des renseignements personnels pour PME et OBNL*



# Table des matières

---

LETTRE D'INTRODUCTION .....	3
MOT DE BIENVENUE .....	4
VUE D'ENSEMBLE DE NOS SERVICES .....	5
SOUTIEN EN PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS .....	6
SOUTIEN EN RESSOURCES HUMAINES - DOCUMENTATION .....	8
SOUTIEN EN RESSOURCES HUMAINES - CONSEILS .....	9
SOUTIEN EN SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL .....	11
ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE SUR MESURE .....	12
SERVICES DISPONIBLES SUR DEMANDE - PARTIE 1 .....	13
SERVICES DISPONIBLES SUR DEMANDE - PARTIE 2 .....	14
PARTENAIRES DE VOTRE RÉUSSITE .....	15



**Nous avons hâte de soutenir votre organisation !**

**Chez Exact RH, notre mission est claire : assurer le succès et la pérennité de votre organisation.**

Mon engagement pour cette cause est né d'une expérience personnelle marquante. Il y a plusieurs années, alors que je publiais des magazines de quartier, j'avais embauché un ami de longue date pour rejoindre notre équipe. Tout se passait bien jusqu'à ce qu'un événement de vie, une séparation, le transforme en une personne que je n'aurais jamais imaginé voir. Évitant la confrontation, j'ai attendu, malgré les plaintes répétées de collègues, de commanditaires et de résidents, jusqu'à ce que je sois finalement contraint d'engager une conversation difficile avec lui.

Même si nous avons convenu d'une séparation à l'amiable, accompagnée d'un préavis rémunéré, j'ai été surpris de recevoir une demande de compensation très élevée, fondée sur des accusations de discrimination. Il prétendait m'avoir confié souffrir d'une dépendance et que, plutôt que de l'aider, j'avais mis fin à son emploi, ce qui était totalement faux. Faute de documentation, de politiques, de témoins ou de contrats clairs, on m'a conseillé de régler l'affaire hors cour, entraînant ainsi des coûts considérables et un stress intense. Cet incident, qui m'a coûté près de 12 000 dollars, a été le déclic qui a éveillé ma passion pour les ressources humaines et la conformité.

En 2017, j'ai décidé de consacrer mon expertise à la protection des organisations, afin qu'aucune d'entre elles ne soit confrontée aux mêmes difficultés. J'ai rapidement constaté que de nombreux gestionnaires d'OBNL et propriétaires d'entreprises se retrouvaient vulnérables face à des situations imprévues, par manque de ressources, de connaissances ou de temps.

Les OBNL et les PME constituent la fondation de notre économie et la force vive du Québec. C'est dans cet esprit qu'Exact RH a été créée : pour vous accompagner dans les moments difficiles, anticiper les défis et garantir une conformité sans faille en ressources humaines, en santé-sécurité et en protection des renseignements personnels.

En choisissant Exact RH, vous bénéficiez d'un partenaire engagé qui met son expertise au service de votre tranquillité d'esprit et de la réussite durable de votre organisation.

***M-A Nadeau***

Marc-André Nadeau

Président et fondateur d'Exact RH



# Guide de services

## Au coeur de vos RH !

### Bienvenue !

En devenant client d'Exact RH, vous faites désormais partie d'un groupe de plus de 3 000 PME et OBNL qui tirent profit de nos services pour atteindre la conformité et obtenir une paix d'esprit, vous permettant ainsi de vous concentrer sur ce que vous faites de mieux et sur les activités à forte valeur ajoutée.

Vous avez accès à une équipe d'experts cumulant plus de 250 ans d'expérience en ressources humaines et en santé-sécurité au travail. Nos spécialistes sont à votre service pour vous aider à assurer la conformité de votre organisation, vous conseiller lors des moments difficiles et vous soutenir lorsque vous devez prendre des décisions potentiellement inconfortables. Ce document présente nos différents services, tous conçus pour vous simplifier la vie et vous offrir une tranquillité d'esprit inégalée.

Nous savons que la rédaction de politiques et de documents, la lecture des articles de loi et les recherches nécessaires pour s'assurer que vous avez couvert tous les aspects afin de répondre aux questions de vos employés peuvent s'avérer fastidieuses. C'est pourquoi nous existons pour soutenir un nombre croissant d'organisations qui n'ont pas les moyens d'embaucher un spécialiste en ressources humaines, en santé-sécurité ou en protection des renseignements personnels.

Même pour celles disposant déjà d'une personne ou d'une équipe RH, dont le rôle s'élargit chaque jour et qui manquent de temps pour réaliser ces tâches, notre soutien se révèle précieux. Nous leur permettons ainsi de se concentrer sur leurs missions stratégiques et les tâches à forte valeur ajoutée.

Vous trouverez nos coordonnées à la fin de ce document. Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à nous les faire parvenir à l'adresse : [service@exactrh.ca](mailto:service@exactrh.ca)



## Vue d'ensemble de nos services

Chaque secteur d'activité présente ses défis uniques, et chez **Exact RH**, nous disposons d'une **solide expertise pour répondre aux besoins spécifiques des PME et des OBNL**. Nos services, assurés par des professionnels leaders dans leurs domaines, vous apportent les meilleures pratiques, que vous œuvriez dans l'itinérance, la santé mentale, le commerce de détail, les services professionnels, la fabrication ou la construction. Nous comprenons votre réalité et sommes prêts à vous soutenir dans la gestion de la multitude de rôles que vous assumez au quotidien.

**La proactivité est toujours plus avantageuse, moins stressante et moins coûteuse que la réactivité.**

Profitez du niveau de soutien dont vous avez besoin, exactement quand vous en avez besoin. Nous sommes là pour vous aider à relever vos défis et à répondre à vos obligations dès que vous faites appel à nous. Que ce soit par téléphone, par courriel ou lors d'une visioconférence, notre équipe est disponible pour vous accompagner de la manière qui vous convient le mieux.

Notre expertise couvre les ressources humaines, la gestion de vos relations avec les membres de votre personnel et l'optimisation de la gestion des défis rencontrés avec vos employés. Nous prenons en charge les situations RH complexes et demandant beaucoup de temps – mais essentielles – pour vous libérer de ce fardeau.

De plus, face aux lois qui changent constamment au Québec, nous sommes là pour vous accompagner et vous aider à intégrer les mises à jour relatives à vos obligations en ressources humaines, en santé-sécurité et en protection des renseignements personnels.

**C'est comme avoir votre propre département RH, SST et de protection des renseignements personnels, mais à une fraction du coût !**

## Vous vous sentez dépassé par vos obligations ?

Profitez d'un accompagnement pour vous aider à respecter vos obligations

- ✓ Protection des renseignements personnels et la Loi 25
- ✓ Respect des obligations émises par la CNESST et la LNT
- ✓ Loi 42 et la prévention de la violence et du harcèlement au travail
- ✓ Respect de la LSST et identification des risques psychosociaux (Loi 27)

**Planifiez une évaluation de conformité avec un expert dès aujourd'hui.**



**Vous souhaitez parler à notre équipe dès maintenant ?**  
Appelez-nous au **514-770-7770**.





## Soutien en protection des renseignements personnels

Protéger les renseignements personnels de vos employés, bénévoles, clients ou patients est plus qu'une obligation légale : c'est un gage de confiance et de réputation pour votre organisation. Face à la complexité de ces exigences, il est vital d'agir avec assurance pour garantir la conformité et la pérennité de votre structure.

C'est là que notre expertise intervient. Notre équipe d'experts se tient à votre service pour vous accompagner dans la mise en place de pratiques robustes en protection des renseignements personnels. Nous vous aidons à clarifier vos obligations et à défendre les droits de toutes vos parties prenantes, en vous fournissant des outils essentiels tels que formulaires, politiques de confidentialité et formations spécialisées. De plus, si vous optez pour le service RPRP géré en collaboration avec RCGT, vous pouvez également bénéficier de conseils juridiques pour sécuriser votre environnement informationnel.

### Trousse Loi 25

- Modèles de documents prêts à être utilisés
- Politique de confidentialité
- Gestion des incidents de confidentialité
- Politiques en matière de sécurité physique et digitale
- Formulaires pour confirmer la conformité de vos fournisseurs
- ÉFVP
- Formulaires de consentement pour employés, bénévoles, membres du CA, clients, etc...
- Politique et procédure en matière de biométrie
- Formulaire de délégation du rôle de RPRP
- Politiques utilisation du courriel, technologies, sauvegarde des données, etc.

### Soutien de notre équipe

- Soutien à chaque étape du processus administratif pour vous aider à vous conformer à vos obligations.
- Mises à jour en fonction des changements et entrée en vigueur de nouvelles obligations.
- Ajustement des documents et politiques lorsque demandé
- Formation de sensibilisation à la protection des renseignements personnels disponible pour tous les membres de votre personnel sur notre portail de formation en ligne.

En adoptant nos solutions, vous renforcez la réputation de votre organisation, protégez vos relations avec vos publics et bâtissez un climat de confiance indispensable à votre succès.



# Pas le temps de gérer votre conformité à la Loi 25 ?

Découvrez notre **Service de Responsable de la Protection des Renseignements Personnels (RPRP)**, géré en collaboration avec **Raymond Chabot Grant Thornton**.



Assurez votre conformité **en toute tranquillité.**

[Cliquez ici pour réserver une consultation avec nos experts Loi 25](#)



Par vous  
même



350 à 400 heures  
24 à 36 mois

Accompagnement  
de notre équipe



25 à 50 heures  
12 à 18 mois

Service RPRP  
géré



10 à 20 heures  
6 à 12 mois

**Vous souhaitez parler à notre  
équipe dès maintenant ?**



Appelez-nous au  
**514-770-7770**

## Soutien en ressources humaines - Documentation

Naviguer dans l'univers complexe des obligations en matière d'emploi est un défi majeur, mais une conformité rigoureuse est la clé du succès et de la pérennité de votre organisation.

C'est pourquoi notre équipe d'experts est à vos côtés pour transformer vos besoins documentaires en atouts stratégiques. Nous élaborons pour vous un guide du personnel qui clarifie vos obligations et protège les droits de vos employés. En plus de ce guide, vous avez accès à des outils essentiels tels que formulaires, politiques RH et formations, sans oublier des conseils juridiques en droit du travail, si vous choisissez cette option.

### Guide du personnel

- Présentation de votre organisation
- Conditions de travail
- Équité en emploi et gestion des dossiers d'employés
- Recrutement et sélection
- Accueil et intégration
- Évaluation de la performance
- Gestion du travail
- Salaires et versements
- Heures de travail et heures supplémentaires
- Télétravail
- Droit de gestion
- Congés annuels (vacances et jours fériés)
- Congés statutaires (conformes à la LNT)
- Régime volontaire d'épargne-retraite (si applicable)
- Avantages sociaux (si applicable)
- Accès à l'information et protection de la vie privée

### Documents les plus demandés

- Contrats de travail pour employés
- Contrats pour travailleurs autonomes
- Lettres disciplinaires
- Lettres de fin d'emploi et quittance
- Politique relative aux mesures disciplinaires
- Politique relative aux relations amoureuses au travail
- Politique en matière de civilité
- Politique encadrant le télétravail
- Politique sur l'utilisation de l'IA
- Politique d'équité, diversité et inclusion
- Politique vestimentaire
- Code de conduite
- Politique d'évaluation du rendement
- Politique sur l'usage du tabac, du cannabis et du vapotage
- Politique sur l'utilisation des médias sociaux
- Politique sur l'utilisation du téléphone cellulaire
- Utilisation des technologies

En adoptant cette approche proactive, vous renforcez la confiance de vos équipes et bâtissez une organisation résiliente, prête à relever tous les défis du monde du travail moderne.





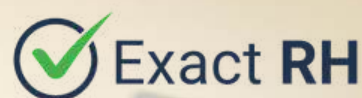
## Soutien en ressources humaines - Conseils

Naviguer dans le paysage des ressources humaines peut s'avérer complexe. C'est pourquoi notre équipe d'experts vous offre des conseils RH personnalisés, conçus pour optimiser la gestion de votre capital humain et renforcer la performance globale de votre organisation.

Que vous ayez besoin de soutien dans le recrutement, la gestion des conflits, ou l'élaboration de politiques internes, nous sommes là pour vous guider à chaque étape. Découvrez ci-dessous une grille détaillant quelques domaines dans lesquels nous pouvons vous accompagner :

Domaines de conseil RH	Description
Gestion des situations difficiles	Accompagnement sur des problématiques délicates telles que les retards répétés, les comportements indisciplinés, la mise en place de mesures disciplinaires et les procédures de congédiement, tout en respectant la législation et en préservant le climat social.
Prévention de la violence et du harcèlement	Élaboration de programmes et d'outils pour vous aider à prévenir la violence et le harcèlement dans votre lieu de travail, conseils si vous faites face à des situations difficiles.
Gestion des performances	Conseils sur comment structurer vos discussions en matière de gestion des performances, rédaction des lettres d'amélioration au besoin et autres conseils pour vous soutenir dans le processus.
Relations et climat de travail	Stratégies de communication interne, résolution de conflits et conseils pour instaurer un environnement de travail sain et collaboratif.
Conformité et législation du travail	Accompagnement dans la mise en conformité avec les normes, gestion des dossiers disciplinaires et conseils adaptés à votre contexte.
Gestion du changement	Support dans la conduite du changement, accompagnement lors des restructurations et soutien aux équipes durant les périodes de transition.
Bien-être au travail	Conseils pour promouvoir le bien-être, la santé mentale et l'équilibre vie professionnelle/vie privée, afin de créer un environnement de travail motivant.
Recrutement et sélection	Conseils sur la rédaction des offres d'emploi, l'intégration et l'accueil afin d'attirer et retenir les meilleurs talents.

# CONSEILS JURIDIQUES ILLIMITÉS EN DROIT DU TRAVAIL



**Profitez de l'expertise d'un avocat spécialisé en droit du travail à prix fixe pour les 12 prochains mois !**

Obtenez des avis juridiques précis et un accompagnement sur-mesure pour :

- Gérer des situations complexes (employé inactif depuis plusieurs mois/années, plaintes de harcèlement, discipline, congédiement...)
- Naviguer dans les méandres du droit fédéral ou québécois et des revendications syndicales
- Identifier et réunir les preuves essentielles pour renforcer vos dossiers

**Contactez-nous dès aujourd'hui et sécurisez l'avenir de votre organisation.**

**514-770-7770**

**[mnadeau@exactrh.ca](mailto:mnadeau@exactrh.ca)**

## Soutien en santé sécurité au travail

Naviguer dans l'univers complexe des obligations en santé-sécurité au travail représente un défi de taille, mais assurer un environnement de travail sain et sécurisé est la pierre angulaire du succès et de la pérennité de votre organisation.

C'est pourquoi notre équipe d'experts se tient à vos côtés pour transformer vos enjeux en atouts stratégiques. Nous élaborons pour vous des solutions sur mesure qui clarifient vos responsabilités, protègent vos employés et favorisent un climat de travail optimal. Grâce à nos outils spécialisés – formulaires, politiques de SST et des formations ciblées, vous bénéficiez d'un accompagnement complet pour anticiper et maîtriser les risques liés à votre environnement de travail.

### Documentation

- Plan ou programme de prévention SST selon vos obligations.
- Documentation pour la nomination de votre agent de liaison ou responsable SST
- Documentation pour soutenir votre comité SST et les identifier auprès des membres de votre personnel
- Grille pour l'évaluation des risques
- Politique en matière de SIMDUT
- Politique de prévention des maladies infectieuses
- Procédure pour refuser un travail dangereux
- Guide d'enquête suite à un accident au travail
- Guide sur l'assignation temporaire

### Conseils et formations

- Conseils en matière de santé et sécurité
- Conseils sur les procédures à suivre suite à une blessure au travail
- Conseils portant sur la réintégration d'un employé suite à une maladie ou blessure
- Conseils suite à un refus d'effectuer une tâche dangereuse, etc...
- Formation vidéo générale sur le SIMDUT
- Formation vidéo pour introduire les obligations et attentes en santé sécurité aux membres de votre personnel
- Formation vidéo sur la prévention de la violence et du harcèlement
- Formation vidéo portant sur les risques psychosociaux (en construction)

En adoptant cette approche proactive en santé-sécurité, vous protégez vos équipes tout en fortifiant la résilience de votre organisation. Vos collaborateurs, en toute confiance, contribuent activement à bâtir un environnement de travail sûr et performant, vous préparant ainsi à relever les défis du monde du travail moderne.



## Accompagnement stratégique sur mesure

Chez Exact RH, nous comprenons que chaque organisation a des besoins uniques qui exigent une expertise pointue et un investissement en temps. C'est pourquoi nous offrons une gamme complète de services de consultation, conçus pour répondre à vos défis spécifiques et transformer vos enjeux en opportunités. Notre approche personnalisée vous assure un accompagnement adapté à la complexité de votre environnement, qu'il s'agisse de croissance, de restructuration ou d'innovation dans vos pratiques internes.

Nos experts s'engagent à collaborer étroitement avec vous pour analyser votre contexte, identifier vos priorités et mettre en place des solutions sur mesure. Qu'il s'agisse d'élaborer des politiques personnalisées, de développer des plans d'évaluation des performances adaptés ou de renforcer vos processus de conformité, chaque projet bénéficie d'un suivi personnalisé et d'une attention rigoureuse. Nous nous investissons pleinement dans la compréhension de vos défis afin de vous proposer des stratégies pragmatiques et évolutives, conçues pour anticiper les besoins futurs de votre organisation.

En optant pour nos services de consultation, vous investissez dans un accompagnement stratégique qui maximise l'efficacité de vos pratiques internes et contribue à la pérennité de votre organisation. Vous bénéficiez ainsi d'un partenaire de confiance, capable de transformer des problématiques complexes en solutions concrètes et opérationnelles.

Découvrez dans les pages suivantes comment nos interventions sur mesure peuvent vous aider à relever vos défis avec confiance et succès, tout en vous positionnant comme un leader dans votre secteur.



### Des employés difficiles ? Vous n'êtes pas seul.

Notre service de soutien RH vous aide à gérer

- ✓ Les conflits en milieu de travail
- ✓ Les problématiques de rendement
- ✓ Les mesures disciplinaires et la médiation
- ✓ Les cessations d'emploi



[Cliquez ici pour obtenir une consultation gratuite avec un expert.](#)



**Vous souhaitez parler à notre équipe dès maintenant ?**  
Appelez-nous au **514-770-7770**.

## Services disponibles sur demande - Partie 1

Pour répondre aux besoins uniques de votre organisation, nous proposons également une gamme de services additionnels en consultation. Ces services spécialisés, qui vont au-delà de nos offres illimitées, sont conçus pour vous fournir des solutions sur mesure et vous accompagner dans des situations stratégiques ou complexes.

Service	Description
Politiques opérationnelles	Élaboration et personnalisation de politiques internes adaptées aux particularités de votre organisation.
Politique de bonis personnalisée	Conception sur mesure d'une politique de bonis alignée avec vos objectifs et votre culture d'entreprise.
Plan d'évaluation des performances personnalisé	Adaptation d'un plan d'évaluation pour répondre aux spécificités de vos processus et de votre secteur.
Descriptions de postes adaptées à l'industrie	Rédaction de descriptions de postes précises et conformes aux normes de votre domaine d'activité.
Politique du système de récompenses des employés	Mise en place d'un système de récompenses personnalisé, nécessitant plusieurs rencontres pour cerner vos enjeux.
Clause de non-concurrence, non-sollicitation ou confidentialité détaillée	Rédaction par un avocat spécialisé en droit du travail pour une protection juridique optimale.
Équité salariale	Analyse et conseils pour garantir une répartition salariale juste et conforme aux normes en vigueur.
Grille salariale	Création et ajustement de grilles salariales selon votre marché et la structure de votre organisation.
Diagnostic organisationnel	Évaluation complète de votre structure pour identifier les leviers d'amélioration et optimiser vos processus.
Retraite stratégique / Réflexion stratégique	Accompagnement pour repenser et aligner votre stratégie à long terme, assurant ainsi la pérennité de votre entreprise.
Formations sur mesure	Sessions virtuelles ou en personne sur des thématiques spécifiques (civilité, communication efficace, gestion de crise, etc.).
Plan de relève	Élaboration d'un plan pour identifier et préparer les talents clés afin d'assurer la continuité du leadership.
Développement de votre marque employeur	Accompagnement stratégique pour renforcer votre attractivité en tant qu'employeur, valoriser votre culture d'entreprise et fidéliser vos talents.



## Services disponibles sur demande - Partie 2

Pour répondre aux besoins uniques de votre organisation, nous proposons également une gamme de services additionnels en consultation. Ces services spécialisés, qui vont au-delà de nos offres illimitées, sont conçus pour vous fournir des solutions sur mesure et vous accompagner dans des situations stratégiques ou complexes.

Service	Description
Enquêtes sur le harcèlement, la violence ou la discrimination	Réalisation d'enquêtes approfondies pour traiter efficacement tout incident, dans le respect des droits de chacun.
Enquêtes suite à un accident de travail	Analyse et suivi des incidents pour identifier les causes et mettre en place des mesures préventives adaptées.
Francisation (Loi 96)	Adaptation et rédaction de vos documents opérationnels en français, conformément aux exigences linguistiques.
Révision de politiques ou documents existants	Audit, mise à jour et optimisation de vos documents pour garantir leur conformité et leur pertinence.
Traduction de documents opérationnels	Traduction professionnelle pour assurer la clarté et l'accessibilité de vos documents stratégiques.
Loi sur les compétences (Loi du 1%)	Conseils et accompagnement pour répondre aux exigences de la Loi sur les compétences et maximiser le développement de vos employés.
Recrutement / Sourcing	Services personnalisés pour attirer et sélectionner les talents adaptés aux besoins spécifiques de votre organisation.
Évaluation des écarts (Loi 25)	Analyse juridique approfondie pour identifier et combler les écarts entre vos pratiques actuelles et les exigences légales.
Mise en place d'outils informatiques (Loi 25)	Implémentation de solutions technologiques pour faciliter la conformité aux exigences de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels. <b>Référence à un de nos partenaires directement.</b>
Gestion des avantages sociaux / Assurances collectives / RVER	Optimisation et gestion de vos programmes d'avantages sociaux pour renforcer l'engagement et la satisfaction des employés. <b>Référence à un de nos partenaires directement</b>
Paie / Fiscalité / Comptabilité	Assistance spécialisée pour gérer efficacement la paie et vos obligations fiscales, assurant ainsi une conformité continue. <b>Référence à un de nos partenaires directement.</b>

# PARTENAIRES DE VOTRE RÉUSSITE

Chez Exact RH, nous croyons fermement que l'innovation et la formation continue sont les clés pour offrir un service d'exception à nos clients. Nous investissons constamment dans le perfectionnement de nos compétences et la recherche de nouveaux outils, afin de vous proposer des solutions toujours plus performantes et adaptées aux évolutions de votre environnement professionnel.

Notre équipe d'experts s'engage à rester à la pointe des connaissances en ressources humaines, santé-sécurité et protection des renseignements personnels. En nous choisissant, vous bénéficiez d'un partenaire proactif qui anticipe vos besoins et développe des stratégies sur mesure pour vous permettre de vous concentrer sur ce qui compte le plus : la croissance et la gestion de votre organisation.

Exact RH, c'est l'assurance d'un accompagnement personnalisé, innovant et constamment enrichi par de nouvelles compétences et technologies, pour transformer vos défis en opportunités et bâtir ensemble un avenir prospère.

## Pour qui ?

Nos services s'adressent à tous les acteurs, qu'ils soient du secteur privé ou public : PME, grandes entreprises ou OBNL, désireux de se conformer à leurs obligations légales ou de renforcer la culture de leur organisation.

**Vous aimeriez plus d'information ? Profitez d'une consultation gratuite avec notre équipe d'experts et bénéficiez de :**

1. **Analyse personnalisée** : Nous examinerons vos pratiques actuelles de gestion des données et identifierons les domaines nécessitant des améliorations pour être en conformité.
2. **Conseils pratiques** : Recevez des recommandations concrètes et personnalisées sur la façon d'améliorer vos pratiques courantes.
3. **Plan d'action clair** : Repartez avec un plan d'action clair pour assurer la conformité de votre organisation, limitant ainsi les risques de sanctions et de poursuites.
4. **Expertise à jour** : Nos consultants sont constamment à jour sur les dernières évolutions législatives et les meilleures pratiques.
5. **Confidentialité assurée** : Votre information reste confidentielle et sécurisée avec nous. Nous accordons une importance primordiale à la protection de vos données.

## Prêt(e) à commencer ?

[Cliquez ici](#) pour réserver votre consultation gratuite d'une durée de 60 minutes

ou par téléphone au **514-770-7770**



**La prochaine fois que vous êtes confronté à une situation difficile avec un employé ou à une obligation de conformité, n'oubliez pas que nous sommes là pour vous aider !**

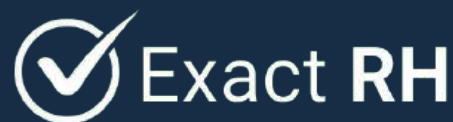
Que ce soit pour :

- La Loi 25 – Protection des renseignements personnels
- Les ressources humaines – Droit de gestion, communication, discipline, fin d'emploi
- La francisation et la Loi 96
- La santé-sécurité au travail et la Loi 27 – Plan ou programme de prévention, risques psychosociaux, identification des risques, création d'un comité SST

...nous sommes à vos côtés pour transformer vos défis en opportunités.

Contactez notre équipe d'experts au 514-770-7770 ou réservez dès maintenant votre consultation gratuite en cliquant le lien suivant :

[Prendre rendez-vous pour une consultation gratuite](#)



Au coeur de vos RH !

**514-770-7770**

[www.exactrh.com](http://www.exactrh.com)